



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

Fiscalización laboral enfocado en la prevención de riesgos con SUNAFIL

Alianza con:



QUANTUM
ESCUELA DE NEGOCIOS



Certifica la Cámara de Comercio de Lima y Quantum
Escuela de Negocios

INTRODUCCIÓN

El ámbito laboral en el Perú está en constante evolución, por lo que es esencial conocer y aplicar correctamente las normativas y procedimientos que rigen las relaciones laborales. Este programa ofrece una formación integral sobre los contratos laborales, las jornadas de trabajo, los regímenes pensionarios, la remuneración y los beneficios laborales, así como las políticas empresariales y la terminación de relaciones laborales.

A través de sesiones teóricas y prácticas, se profundiza en los aspectos legales y las mejores prácticas para gestionar eficientemente la contratación, el cálculo de remuneraciones, los beneficios sociales y la formulación de políticas empresariales adecuadas. Además, se abordan temas cruciales como la protección laboral, la seguridad y salud en el trabajo, y la fiscalización de infracciones laborales, preparándote para afrontar los desafíos laborales con una visión global y actualizada.



VALOR AGREGADO

Este programa ofrece contenido actualizado y adaptado a la realidad peruana, integrando los últimos cambios en la legislación laboral y las mejores prácticas en prevención de riesgos. Está impartido por un equipo docente altamente especializado, con amplia experiencia en el ámbito laboral, tanto en el sector público como en el privado. A través de una metodología práctica, se facilita la aplicación de los conocimientos a situaciones reales, asegurando un aprendizaje efectivo. Al finalizar, recibirás una certificación oficial que avalará tus conocimientos y habilidades, fortaleciendo tu perfil profesional y mejorando tus oportunidades en el mercado laboral.



OBJETIVOS

- Interpretar y aplicar la normativa laboral vigente en el Perú.
- Realizar auditorías laborales y gestionar los procesos de fiscalización.
- Implementar medidas de prevención de riesgos en el trabajo.
- Asesorar a empresas y trabajadores en materia laboral.
- Representar a las partes en procesos judiciales laborales.

DIRIGIDO A:

- Este programa está dirigido a abogados, administradores de empresas, contadores, consultores, gestores de recursos humanos, inspectores de trabajo y responsables de seguridad y salud en el trabajo, quienes deseen fortalecer sus conocimientos y habilidades en legislación laboral, prevención de riesgos y gestión efectiva en el ámbito laboral.

TEMARIO

➔ MÓDULO I: CONTRATACIÓN, EMPLEO Y JORNADAS LABORALES

Sesión 1: Fundamentos y Modalidades de la Contratación Laboral en Perú

- Tipos de contratos laborales en el Perú: a plazo determinado, indefinido, por obra o servicio, de temporada, entre otros.
- Elementos esenciales de los contratos laborales: objeto, duración, remuneración, jornada laboral, entre otros.
- Modalidades de contratación laboral: tiempo completo, tiempo parcial, teletrabajo, entre otros.

Sesión 2: Aspectos Legales y Prácticas de Contratación Laboral en Perú

- Regulación legal de los contratos laborales: Constitución Política del Perú, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Código Civil, entre otros.
- Intermediación laboral y tercerización.
- Jurisprudencia relevante.
- Contratación de personal extranjero.

Sesión 3: Los regímenes pensionarios en el Perú

- Principales aspectos de los regímenes pensionarios en el Perú.
- Regulación sobre el Sistema Nacional de Pensiones.
- Regulación sobre el Sistema Privado de Pensiones.
- Principales obligaciones de los empleadores en materia de pensiones.
- Infracciones administrativas en materia pensiones.

Sesión 4: Regulación y Gestión de la Jornada Laboral en Perú: Un Enfoque Integral

- Concepto y regulación legal de la jornada laboral en el Perú.
- Tipos de jornadas laborales (jornada ordinaria, jornada reducida, jornada flexible, jornadas atípicas, etc.) y sus características.
- Jornada y horario de trabajo en la legislación peruana.
- Jornada laboral máxima. Trabajadores excluidos de la jornada laboral.
- Regulación sobre el trabajo en días de descanso semanal, feriados y vacaciones.
- Horas extras y su regulación legal.
- Trabajo nocturno y su regulación.
- Descansos y pausas durante la jornada laboral.
- Sistemas de control y registro de la jornada laboral.
- Consecuencias legales del incumplimiento de la regulación de la jornada laboral.
- Infracciones administrativas en materia de jornada laboral y tiempo de trabajo.
- Jurisprudencia relevante sobre la regulación de la jornada laboral.

Sesión 5: Estructura y Regulación de Remuneraciones y Beneficios Laborales en el Sector Privado

- Introducción a las remuneraciones y beneficios laborales: conceptos y definiciones.
- Regulación legal de las remuneraciones en el Perú: Constitución Política del Perú, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Código Civil, entre otros.
- Componentes de las remuneraciones: salario base, remuneraciones complementarias, beneficios sociales, entre otros.
- Remuneraciones y beneficios laborales en el sector privado.

Sesión 6: Dinámica de las Remuneraciones y Beneficios Laborales

- Retenciones y descuentos en las remuneraciones: tributos, aportes a seguridad social, descuentos por tardanzas y faltas, entre otros.
- Beneficios laborales en el Perú: vacaciones, gratificaciones, CTS, aguinaldos, entre otros.
- Jurisprudencia relevante en materia de remuneraciones y beneficios laborales.
- Impacto de remuneraciones en materia de Igualdad salarial: elaboración de la política salarial y del cuadro de categorías y funciones.

➔ MÓDULO II: REMUNERACIONES, BENEFICIOS Y POLÍTICAS EMPRESARIALES

Sesión 7: Cálculo de remuneraciones y beneficios sociales

- Valor día y valor hora.
- Registro de asistencia.
- Pago por trabajo en días de descanso.
- Pago de horas extras.
- Bonificación por trabajo nocturno.
- Asignación familiar.
- Base de cálculo de los beneficios sociales.
- Cálculo de beneficios sociales:
 - ▶ Vacaciones
 - ▶ Fraccionamiento de vacaciones
 - ▶ Otros supuestos sobre vacaciones
 - ▶ Indemnización de vacaciones
 - ▶ Gratificaciones
 - ▶ Periodo de pago de gratificaciones
 - ▶ CTS y periodo de pago de CTS
 - ▶ Elaboración de políticas empresariales

Sesión 8: Reglamentos y políticas

- Reglamento interno de trabajo.
- El Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
- Política salarial.
- Política frente al hostigamiento sexual.
- Política de protección de datos personales.

Sesión 9: Normativa y Procedimientos de extinción de la relación laboral

- Fundamentos legales de la extinción de contratos laborales en el Perú.
- Causas originadas de la voluntad de las partes.
- Causas ajenas a la voluntad de las partes.
- Tipos de cese colectivo.
- Régimen disciplinario y sanciones.

Sesión 10: Consecuencia de la extinción de la relación laboral

- Entrega de documento laborales al cese.
- Pago de indemnizaciones por despidos injustificados.
- Reposición laboral.
- Impugnación de la decisión de cese. Procedimiento administrativo y proceso judicial.
- Jurisprudencia relevante sobre la terminación de contratos laborales.

Sesión 11: Regímenes laborales especiales en el Perú

- Introducción a los regímenes laborales en el Perú: conceptos y definiciones.
- El régimen laboral de la micro y pequeña empresa (MYPE): normativa aplicable, características y beneficios para trabajadores y empleadores.
- El régimen laboral de la construcción civil: normativa aplicable, características y beneficios para trabajadores y empleadores.

- El régimen laboral agrario: normativa aplicable, características y beneficios para trabajadores y empleadores.
- El régimen laboral de trabajadoras del hogar: normativa aplicable, características y beneficios para trabajadoras y empleadores.
- El régimen laboral de trabajadores portuarios: normativa aplicable, características y beneficios para trabajadores y empleadores.
- El régimen laboral de trabajadores mineros: normativa aplicable, características y beneficios para trabajadores y empleadores.
- El régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS): principales aspectos.

➔ **MÓDULO III: Protección Laboral, Seguridad y Fiscalización**

Sesión 12: Gestión de la Conducta Laboral: Hostilidad y Hostigamiento Sexual

- Regulación de los actos de hostilidad en la legislación peruana.
- Prevención y sanción del hostigamiento sexual.
- Definición de hostigamiento sexual.
- Comité de intervención: Elección y funciones.
- Procedimiento de investigación y sanción.
- Responsabilidades del empleador.

Sesión 13: Seguridad y Salud en el Trabajo: Estrategias y Responsabilidades en el Entorno Laboral

- Contexto laboral y social en el que se desarrolla la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Principio de prevención: consecuencias prácticas.
- Obligaciones del empleador y de los trabajadores:
 - ▶ Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo
 - ▶ Comité de seguridad
 - ▶ Accidentes laborales
 - ▶ Responsabilidades del empleador
 - ▶ La salud mental en el trabajo

- Identificación y medidas a tomar ante accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales.
- Contenido del IPERC.
- Criterios inspectivos sobre SST.

Sesión 14: Aspectos claves de la Fiscalización Laboral

- Introducción a la fiscalización laboral: conceptos y definiciones.
- Autoridades encargadas de la fiscalización laboral en el Perú: Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, Sunafil, entre otros.
- Procedimientos de fiscalización laboral: inspección, requerimiento de información, citación a declarar, entre otros.
- Tipos de infracciones laborales: incumplimiento de obligaciones laborales, discriminación, acoso laboral, entre otros.

Sesión 15: Infracciones, Responsabilidades y Recursos

- Sanciones aplicables a las infracciones laborales: multas, clausura de establecimientos, orden de reposición, entre otros.
- Recursos administrativos y judiciales contra las sanciones impuestas por la fiscalización laboral.
- Casos prácticos de infracciones laborales y procedimientos de fiscalización y sanción.
- Responsabilidad de los empleadores y trabajadores en las infracciones laborales.
- Jurisprudencia relevante en materia de fiscalización y sanción de infracciones laborales.

PLANA DOCENTE



César Puntriano Rosas

Socio Principal en Estudio Muñiz

Abogado y Magíster de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la Pontificia Universidad Católica del Perú, especializado en Derecho Laboral y Seguridad Social con amplia experiencia profesional en empresas reconocidas. Fue Socio de Tax & Legal Services y Director de Tax & Legal Services de PricewaterhouseCoopers - PwC, liderando la práctica laboral de la empresa. Es profesor de Derecho Laboral Empresarial en la Facultad de Derecho Corporativo de la Universidad ESAN, así como en otras universidades peruanas. Ha publicado diversos artículos y colaborado en revistas jurídicas, también ha participado como ponente en foros sobre Derecho Laboral y Seguridad Social.



Carlos Cornejo Vargas

Socio fundador de Cornejo & Santiváñez Laboralistas

Abogado y magíster en derecho del trabajo y de la seguridad social por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Profesor Universitario (Universidad ESAN, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y en la Escuela de Negocios CENTRUM). Con amplia experiencia brindando asesoría legal a empresas nacionales y extranjeras en materia laboral individual y colectiva, sobre temas de seguridad social, y asuntos migratorios. Se especializa en la ejecución de planeamientos laborales, planes de reestructuración remunerativa, procedimientos disciplinarios, Due Diligence y auditorías laborales. Ha sido abogado Asociado del Estudio Hernández & Cía. Abogados; Socio y Jefe del Área Laboral del Estudio Lema, Solari & Santiváñez Abogados; Asociado Senior del Estudio Muñiz, Olaya, Meléndez, Castro, Ono & Herrera, Abogados; y Asociado Principal del Estudio de Rubio, Leguía, Normand & Asociados.



Tulio Obregón Sevillano

Socio Fundador en Estudio Obregón Sevillano

Abogado especialista en derecho laboral. Con estudios de postgrado en Derecho del Trabajo en la Universidad de Salamanca (España), postgrado en Derecho Bancario y Financiero en el Instituto de Formación Bancaria de la ASBANC – Perú. Director de la Revista Actualidad Empresarial. Director Fundador de las revistas: “Asesoría Laboral” e “Informativo Vera Paredes”. Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú, Universidad ESAN y la Universidad Ricardo Palma. Autor de diversos libros sobre Derecho Laboral, Derecho Tributario y Derecho Previsional. Conferencista permanente en Universidades, Colegios de Profesionales, Ministerios, Poder Judicial y diversos entes públicos y privados en el Perú y el extranjero.



Jorge Castillo Guzmán

Abogado asociado del Estudio Fuentes
Abogados y de FIAC – Asesores Financieros

Abogado asociado del Estudio Fuentes Abogados y de FIAC – Asesores Financieros. Es especialista en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, y cuenta con experiencia en la dirección de revistas, áreas laborales y jefaturas editoriales en diferentes medios especializados en esta materia. Actualmente se desempeña como asesor independiente y desarrollador de contenidos de Thomson Reuters Perú, consultor laboral de Gaceta Laboral y Transforma – Soluciones Integrales en Recursos Humanos. También ha publicado libros especializados y es docente en congresos y seminarios de la especialidad. Además, es socio fundador de Factum Consultores Laborales y ECB Soluciones.



LUIS VALDERRAMA VALDERRAMA

Asociado del Área Laboral de Quantum Consultores

Abogado por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (UNMSM), con estudios completos de maestría con especialidad en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la misma casa de estudios. Miembro del Consejo Consultivo de Soluciones Laborales, revista especializada en materia laboral y de seguridad social de Gaceta Jurídica S.A. se ha desempeñado también como Coordinador y Asesor de dicha revista desde agosto de 2013, y Coordinador de contenidos laborales de Gaceta Jurídica, estando a su cargo la elaboración y revisión de las secciones laborales de las revistas Contadores & Empresas, Gaceta Constitucional, Diálogo con la Jurisprudencia y Actualidad Jurídica.

Coautor de libros en materia laboral: Remuneraciones y beneficios sociales (2014), Despido arbitrario, Nuevos criterios jurisprudenciales sobre su calificación (2014), Diccionario del régimen laboral peruano (2016), Régimen laboral explicado 2018 (2018), Compendium laboral.



Julio Palomino Meza

Abogado laboralista

Destacado abogado con sólida formación académica y amplia experiencia en el ámbito del derecho laboral. Graduado por la Universidad San Martín de Porres, realizó estudios de maestría en derecho laboral en la misma universidad, se especializó en derecho laboral en ESAN y completó un postgrado en relaciones laborales en la UPC. Consultor legal de empresas, conferencista nacional e internacional, columnista periodístico y conductor de los programas Ventana Laboral y Espresso Hoy. Su carrera multifacética incluye la consultoría en temas laborales, la representación en litigios laborales, la negociación de acuerdos colectivos y la participación en seminarios y eventos académicos, donde comparte su conocimiento y experiencia en derecho laboral.

CRONOGRAMA

SESIONES	HORAS ACADÉMICAS	DOCENTE	
Contratos laborales y tipos de empleo - Parte 1	4	Cesar Puntriano	jueves, 27 de marzo de 2025
Contratos laborales y tipos de empleo - Parte 2	4	Tulio Obregón	martes, 1 de abril de 2025
Los regímenes pensionarios en el Perú	4	Luis Valderrama	jueves, 3 de abril de 2025
Regulación de la jornada laboral y el tiempo de trabajo	4	Luis Valderrama	martes, 8 de abril de 2025
Remuneraciones y beneficios laborales- Parte 1	4	Jorge Castillo	jueves, 10 de abril de 2025
Remuneraciones y beneficios laborales- Parte 2	4	Jorge Castillo	martes, 15 de abril de 2025
Cálculos de remuneraciones y beneficios laborales	4	Luis Valderrama	martes, 22 de abril de 2025
Elaboración de políticas empresariales	4	Luis Valderrama	jueves, 24 de abril de 2025
Terminación de contratos laborales y medidas disciplinarias - Parte 1	4	Carlos Cornejo	martes, 29 de abril de 2025
Terminación de contratos laborales y medidas disciplinarias - Parte 2	4	Carlos Cornejo	martes, 6 de mayo de 2025
Regímenes Laborales especiales en el Perú	4	Julio Palomino	jueves, 8 de mayo de 2025
Normativa de protección al trabajo	4	Jorge Castillo	martes, 13 de mayo de 2025
Seguridad y salud en el trabajo	4	Jorge Castillo	jueves, 15 de mayo de 2025
Fiscalización y sanción de infracciones laborales - Parte 1	4	Tulio Obregón	martes, 20 de mayo de 2025
Fiscalización y sanción de infracciones laborales - Parte 2	4	Tulio Obregón	jueves, 22 de mayo de 2025

- Jueves 17 de abril no habrá clases por semana santa.
- Jueves 01 de mayo no habrá clases por feriado.

**INICIO:**

Jueves, 27 de Marzo

FIN:

jueves, 22 de mayo

**FRECUENCIA:**

Martes y Jueves
de 08:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

60h académicas (45 min. C/U)

**MODALIDAD:**

Online (sesiones en tiempo real)

**INVERSIÓN:**

Tarifa regular: S/ 1 600
Socio CCL: S/ 1 200

**CERTIFICACIÓN DIGITAL:**

A nombre de la Cámara de Comercio de Lima
y Quantum Escuela de Negocios

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA - Ruc: 20101266819**

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.



Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

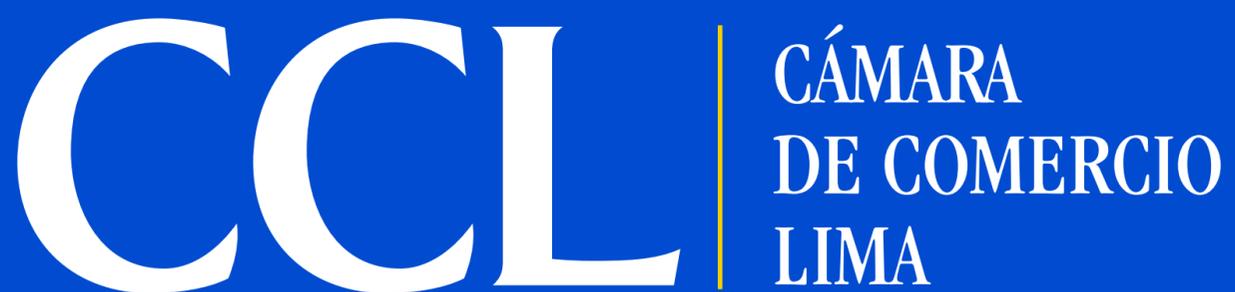
Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| CONTACTANOS

Lima ✉ programasccl@camaralima.org.pe ☎ 994 250 942

Provincias ✉ cclprovincias@camaralima.org.pe ☎ 981 237 156