



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN

Analítica para Recursos humanos

INTRODUCCIÓN

El Programa de Especialización en Analítica para Recursos humanos está diseñado para proporcionar a los profesionales de recursos humanos las herramientas y conocimientos necesarios para aprovechar el poder de los datos en la gestión del talento. A través de un enfoque práctico y estratégico, este programa aborda desde los fundamentos de la analítica en RRHH hasta la aplicación avanzada de People Analytics, pasando por la definición y seguimiento de KPIs y OKRs. Con una duración de 45 horas cronológicas, distribuidas en tres módulos, los participantes desarrollarán competencias clave para tomar decisiones informadas, mejorar el rendimiento organizacional y demostrar el valor del capital humano en sus empresas. Este curso es ideal para aquellos que desean transformar la función de recursos humanos en un área impulsada por datos y orientada a resultados.



NUESTRO COMPROMISO

- Nos comprometemos a brindarte una experiencia de aprendizaje excepcional que va más allá de las habilidades técnicas. Nuestro enfoque está en ayudarte a desarrollar competencias prácticas que te diferencien en el mundo profesional.

VALOR AGREGADO

- Los participantes aprenderán a utilizar herramientas y técnicas de análisis de datos, como KPIs, OKRs y People Analytics, aplicándolas a situaciones reales en la gestión de talento, lo que les permitirá implementar mejoras tangibles en sus organizaciones.

DIRIGIDO A

- Especialistas y gerentes de recursos humanos que deseen mejorar sus habilidades en el uso de datos para la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento.
- Profesionales que trabajan en áreas de análisis de datos o como business partners y que buscan especializarse en la aplicación de la analítica dentro de la función de recursos humanos.
- Consultores que asesoran a organizaciones en temas de gestión de personas y que quieren integrar HR Analytics en sus servicios.
- Jefes de equipos y líderes organizacionales interesados en utilizar datos y métricas para optimizar el rendimiento de su equipo y alinearlos con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Estudiantes de recursos humanos, psicología organizacional, administración y otras disciplinas afines que deseen adquirir conocimientos en HR Analytics para potenciar su perfil profesional.

OBJETIVOS

Comprender los fundamentos y la importancia de la analítica en recursos humanos.

- Comprender los fundamentos y la importancia de la analítica en recursos humanos.
- Desarrollar habilidades para medir y analizar el desempeño del talento humano mediante el uso de KPIs y OKRs.
- Aplicar técnicas de People Analytics para la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento.

TEMARIO

Módulo 1: Fundamentos de HR Analytics

Introducción a HR Analytics:

- Definición y relevancia en la gestión de talento
- Diferencias entre HR Analytics y HR tradicional

Principales Métricas y KPIs en Recursos Humanos:

- Tipos de KPIs: Operativos, estratégicos, de gestión del talento
- Indicadores clave de desempeño en RRHH (e.g., tasa de rotación, tiempo de contratación, satisfacción del empleado)

Uso del ROI en Recursos Humanos:

- Cálculo del ROI en proyectos de RRHH
- Análisis de costo-beneficio en iniciativas de talento

Módulo 2: OKRs y su Aplicación en RR.HH.

Introducción a los OKRs (Objectives and Key Results):

- Origen y evolución de los OKRs
- Diferencia entre KPIs y OKRs

Diseño e Implementación de OKRs en RRHH:

- Cómo definir objetivos estratégicos en RRHH
- Ejemplos prácticos de OKRs aplicados a la gestión del talento

Medición y Seguimiento de OKRs:

- Herramientas y métodos para el seguimiento.
- Evaluación y ajuste de OKRs en función de los resultados obtenidos.

Módulo 3: People Analytics para la Toma de Decisiones

Fundamentos de People Analytics:

- Conceptos básicos y evolución del People Analytics
- Diferencia entre People Analytics y HR Analytics

Análisis Predictivo en RR.HH:

- Modelos predictivos aplicados a la gestión de talento.
- Uso de datos para predecir rotación, rendimiento y satisfacción del empleado

Implementación de People Analytics en la Organización:

- Herramientas de Inteligencia Artificial y software de analítica en RRHH
- Casos de estudio y aplicaciones prácticas
- Consideraciones éticas y de privacidad en el manejo de datos

PLANA DOCENTE

César Bellido

Director de Recursos humanos

Ingeniero Industrial y Magíster en Administración por la Universidad del Pacífico. Especializado en Desarrollo de Personal y Capacitación, con formación en Colombia, Brasil, Uruguay y Japón (AOTS).

Ha ocupado cargos de Dirección en Recursos Humanos en empresas como PETROPERÚ, Profuturo AFP y Telefónica del Perú. Actualmente, es Gerente General de Bellido Expositores & Consultores Empresariales SRL, una firma dedicada a la asesoría en temas de Recursos Humanos.

Es docente en la Facultad de Ciencias Administrativas y Relaciones Industriales en conocidas casas de estudio y ha sido expositor y asesor en temas como Gestión de Recursos Humanos, Gestión de la Calidad, Supervisión Efectiva, Desarrollo de Habilidades Gerenciales, Kaizen, y Gestión de la Capacitación.

Co-autor del manual autoinstructivo “Gestión de Recursos Humanos”, elaborado para el Programa de Fortalecimiento de Servicios de Salud en convenio entre el MINSA y el BID.

Kiara Ibañez

Especialista en Talento Humano

Licenciada en Administración y Negocios Internacionales, con Maestría en Gestión y Dirección de Recursos Humanos por la Universidad Internacional de La Rioja. Además, cuenta con múltiples certificaciones internacionales en Recursos Humanos y Gestión de Procesos.

En su trayectoria profesional, ha ocupado el cargo de HR Business Partner en Unilever Centroamérica SA y GN7 Soluciones SAC, además de ser Gerente de Talento Humano y Mejora Continua en Dent Import SA. Actualmente, es Consultora y Facilitadora para Fondoempleo y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

En el ámbito académico, ha sido docente en conocidas casas de estudio.

**INICIO:**

Jueves, 14 de noviembre

**FRECUENCIA:**

Martes y jueves
8:00 p.m. a 11:00 p.m.

**DURACIÓN:**

60 horas académicas – 15 sesiones

**MODALIDAD:**

Online, en tiempo real

**INVERSIÓN:**

Tarifa regular: S/ 1600
Socio CCL: S/ 1200

**CERTIFICA:**

La Cámara de Comercio de Lima

MÉTODOS DE PAGO

• Depósitos o transferencia Cuenta corriente en soles banco



Banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Banco o agente Interbank
005-0000007180



Banco BBVA
0011-0130-0100003020



Banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de **CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA** – Ruc: 20101266819

• Tarjeta de crédito Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.



1. Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
2. Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
3. Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
4. Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
5. Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.



Exclusivo para VISA

Hasta 6 cuotas sin intereses con tus tarjetas de crédito BBVA y 12 cuotas con BCP.

Preguntar por términos y condiciones.

• Billetera electrónica Escanea y paga



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



| **CONTÁCTANOS**

 994 250 942