



DIPLOMADO
**Gestión en
Capital Humano**





INTRODUCCIÓN:

La forma de gestionar el talento humano de las empresas, la relación de esta con sus colaboradores y sus implicaciones con el entorno, han variado radicalmente, y las exigencias y retos para los profesionales que gestionan personas en las empresas son cada vez mayores y exigentes. Por ende, se debe consolidar una organización más competitiva y mejor preparada para adaptarse a los requerimientos de un entorno en constante cambio.



OBJETIVOS:

- Proporcionar las herramientas y técnicas actuales necesarias para desarrollar una gestión acertada del Talento Humano basado en su rol estratégico para la Empresa

DIRIGIDO:

- Todo el personal del área de Recursos Humanos, administradores de Personal, Jefes de Capacitación y Desarrollo Personal y Relaciones Laborales que deseen actualizar y perfeccionar sus conocimientos, así como para toda persona interesada en incursionar en el área.

CERTIFICACIÓN:

Cámara de Comercio de Lima

CCL | CÁMARA
DE COMERCIO
LIMA

La Fuerza de los Empresarios



TEMARIO

Planeamiento estratégico en la organización

- El Proceso de la Administración estratégica
- El Rumbo Estratégico: La Visión, Misión, Valores y Políticas Corporativas.
- El Análisis Estratégico: FODA.
- La fijación de Objetivos.
- Desarrollo de Estrategias.
- Control Estratégico.

Planificación eficaz del Capital Humano

- Análisis Organizacional
- Identificación de los puestos con objetivos organizacionales
- Diseño de puestos
- Descripción de puestos
- Valor agregado del área de RRHH a la Empresa.
- Políticas y acciones sobre Capital Humano.
- Determinación de la Dotación y la Rotación de Personas.
- El Presupuesto de Inversión del Capital Humano.

🔗 **Sistemas de reclutamiento y selección**

- La Generación Y: Masa crítica de población laboral.
- Procesos de Reclutamiento y Selección del Personal.
- Filtros principales más usados y de mayor confiabilidad.
- Costos de Procesos y reprocesos de Selección de Personas.
- Valor de la Inducción y contrato psicológico.

🔗 **Legislación e inserción laboral**

- Formas de contratación laboral
- Modalidades formativas
- Beneficios laborales
- Nuevas formas de contratación

🔗 **Administración de compensaciones**

- Remuneraciones y tipo de compensaciones
- Sistemas de Valuación de puestos.
- Categorización de puestos de trabajo y bandas de remuneraciones
- Sistemas de incentivos y Reconocimientos no económicos
- Elaboración de planillas de remuneraciones
- Cálculo de beneficios sociales
- Aportaciones y retenciones

Evaluación del desempeño

- Valor agregado del Proceso de la Evaluación.
- Tipos de Evaluación: La Tradicional, 180° y 360°
 - Programa de Mejoras de los resultados de desempeño.
 - Medición de los resultados
 - Programas de Fidelización y Retención de talentos

Desarrollo del Capital Humano

- Políticas de Desarrollo del Capital Humano.
- Definición de Líneas de Carrera por área.
- Desarrollo de las Competencias del Personal.
- Programas de Habilidades por niveles en la Estructura.
- Oportunidades Internas de crecimiento en la Empresa.
- El Coaching como herramienta para desarrollar Personas

Clima Laboral

- Temperatura actual del clima laboral en las Empresas.
- Dimensiones a medir para elaborar una medición a medida.
- Medición del Clima Laboral: Herramientas más usadas.
- Prevención de conflictos laborales
- Plan de mejora anual de Ítems Críticos

Sistemas de medición del capital humano

- Herramientas de Control: Indicadores (KPI`s) Gestión de RRHH
- EL ROI: Como medirlo para saber su impacto.
- El Balanced Scorecard: Diseño e implementación

METODOLOGÍA:



La metodología será teórica – práctica, con participación activa de los asistentes. Se realizarán ejercicios prácticos, para que, en conjunto y bajo la dirección permanente del expositor, se analicen casos que ilustran las técnicas y conceptos planteados en este diplomado.



DURACIÓN:

120 horas académicas



INCLUYE:

**Certificación por la
Cámara de Comercio de Lima**

*La frecuencia del Diplomado estará en función a la programación vigente.

*Consultar por nuestras facilidades de pago.

*Cabe indicar que el inicio de los Diplomados dependerá del número de inscritos.

INSCRÍBETE AQUÍ



Métodos de pago

CUENTA CORRIENTE EN SOLES BANCO



Depósitos o transferencia por banco o agente BCP
193-1943271-0-99



Depósitos o transferencia por banco BBVA
0011-0130-0100003020



Depósitos o transferencia por banco o agente Interbank
005-0000007180



Depósitos o transferencia por banco Scotiabank
000-2019361

Todas nuestras cuentas están a nombre de

CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA

Ruc: 20101266819

Pagos con tarjeta de créditos



Diners Club

Podrá realizar sus pagos con rapidez y total seguridad.

- Ingresar a nuestra página web: www.camaralima.org.pe
- Buscar: **Pagos online**, parte superior derecha.
- Ingresar **datos de la empresa y/o persona** que solicito el servicio.
- Ingresar **datos de la tarjeta de crédito y detalle del servicio**.
- Procesar pago.

Luego de realizar el pago, enviar el voucher de pago indicando el RUC y/o DNI del depositante al **asesor educativo**.

Escanea y Paga con tu billetera electrónica



Considerar

Los horarios que están en la programación de todos los eventos que se realice están sometidos a cualquier cambio por cualquier inconveniente que se presente. ***Los cambios de los horarios serán notificados con anticipación.**



CONTÁCTANOS

Lima

✉ capacita.lima@camaralima.org.pe ☎ 994 250 942

Provincias

✉ capacita.provincias@camaralima.org.pe ☎ 981 237 156